

КОДЕКС **этики и служебного поведения работников ТНЦ СО РАН**

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ТНЦ СО РАН (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями **Конституции** Российской Федерации, Федерального закона от **25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ** "О противодействии коррупции", Федерального закона от 23 августа 1996 г. N 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава ТНЦ СО РАН, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс ТНЦ СО РАН представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ТНЦ СО РАН независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин, поступающий на работу в ТНЦ СО РАН, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый работник ТНЦ СО РАН должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ТНЦ СО РАН поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

5. Целью Кодекса ТНЦ СО РАН является установление этических норм и правил служебного поведения работников ТНЦ СО РАН для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ТНЦ СО РАН в научном сообществе Российской Федерации, во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, доверия граждан, юридических лиц - контрагентов ТНЦ СО РАН по договорам и контрактам и т.п.

6. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ТНЦ СО РАН своих должностных обязанностей.

7. Кодекс ТНЦ СО РАН служит основой для формирования должной морали в сфере трудовых отношений, уважительного отношения к выполнению своих должностных обязанностей, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ТНЦ СО РАН в целях избежания конфликта интересов работников ТНЦ СО РАН, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками ТНЦ СО РАН положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников ТНЦ СО РАН

9. Основные принципы служебного поведения работников ТНЦ СО РАН являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их в трудовых отношениях с работодателем ТНЦ СО РАН.

10. Работники ТНЦ СО РАН, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ТНЦ СО РАН;

б) осуществлять свою деятельность в пределах своих служебных полномочий и должностной инструкции;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

г) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику ТНЦ СО РАН каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

д) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с осуществлением своей трудовой функции;

е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность при осуществлении своих должностных обязанностей;

з) проявлять терпимость и уважение в отношениях с другими сотрудниками ТНЦ СО РАН;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ТНЦ СО РАН своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ТНЦ СО РАН;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) воздерживаться от публичных некорректных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности руководства ТНЦ СО РАН, других работников ТНЦ СО РАН;

м) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Работники ТНЦ СО РАН обязаны соблюдать **Конституцию** Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав ТНЦ СО РАН.

12. Работники ТНЦ СО РАН в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Работники ТНЦ СО РАН обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном **законодательством** Российской Федерации и локальными нормативными актами ТНЦ СО РАН.

14. Работники ТНЦ СО РАН при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник ТНЦ СО РАН обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Работник ТНЦ СО РАН обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

16. Работник ТНЦ СО РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ТНЦ СО РАН, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ТНЦ СО РАН благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

17. Работник ТНЦ СО РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников ТНЦ СО РАН к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

18. Работник ТНЦ СО РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ТНЦ СО РАН, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ТНЦ СО РАН не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

19. Работник ТНЦ СО РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ТНЦ СО РАН, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников ТНЦ СО РАН

20. В служебном поведении работнику ТНЦ СО РАН необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

21. В служебном поведении работник ТНЦ СО РАН должен воздерживаться от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

22. Работники ТНЦ СО РАН призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ТНЦ СО РАН должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

23. Внешний вид работника ТНЦ СО РАН при исполнении им должностных обязанностей должен быть опрятным, и, желательно, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

24. Нарушение работниками ТНЦ СО РАН положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по урегулированию конфликта интересов, образованной в ТНЦ СО РАН, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений настоящего Кодекса влечет применение к работнику мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Соблюдение работниками ТНЦ СО РАН положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении **дисциплинарных взысканий**.