

3. Развитие НИР аспирантов должно соответствовать тенденциям развития страны, инновационным идеям и новым технологическим возможностям.
4. Система НИР аспирантов в ТНЦ СО РАН является неотъемлемой частью подготовки высококвалифицированных научно-педагогических кадров, способных творчески решать профессиональные, научные и социальные задачи.

2. Основные задачи НИР

2.1. Подготовка аспирантов путем:

- использования в учебном процессе последних достижений науки и техники;
- совместного участия аспирантов, преподавателей и научных сотрудников в выполнении НИР;
- проведения аспирантами фундаментальных научных работ как непременной составной части профессиональной квалификационной подготовки научных работников;
- создание условий для поддержания и развития научных школ в ТНЦ СО РАН;
- образование единого исследовательского и информационного пространства России, объединяющего аспирантов, включенных в НИР;
- улучшение информационного обеспечения НИР.

2.2. Создание предпосылок для воспитания и самореализации личностных творческих возможностей аспирантов через:

- обеспечение условий для выявления, раскрытия и развития способностей и талантов аспирантов ТНЦ СО РАН;
- содействие всестороннему развитию личности аспирантов, формированию их объективной самооценки, приобретению умений работы в научных коллективах, приобщению к организационной деятельности;
- формирование у аспирантов устойчивой потребности в созидательной деятельности;
- развитие у аспирантов способностей к самостоятельным обоснованным суждениям и выводам;
- предоставление возможности аспирантам приобрести опыт в решении актуальных научных задач.

2.3. Воспитание, формирование и развитие у аспирантов следующих качеств:

- умения вести научно-обоснованную профессиональную работу;
- способностей для применения научных знаний в практической деятельности.

2.4. Обеспечение наиболее эффективного профессионального отбора способной и талантливой молодежи для пополнения научно-педагогических кадров.

3. Методология научно-исследовательской работы аспирантов

3.1. Главным направлением методологии НИР аспирантов в ТНЦ СО РАН являются:

- включение элементов НИР в учебный процесс;
- повышение мотивации участия аспирантов в НИР путем развития исследовательских способностей, расширения профессиональных знаний, приобретения профессионального опыта и практики, выявления творческих способностей;
- интеграция информационно-коммуникационных и образовательных технологий в соответствии со структурой, идеологией и тенденциями развития НИР.

3.2. Комплексный характер НИР аспирантов в ТНЦ СО РАН предполагает последовательность усвоения и использования методов и техники выполнения научных исследований и реализации их результатов, преемственность научно-исследовательской работы по уровням образования, логичность усложнения методов, видов и форм научного творчества. НИР ведется на всех стадиях учебного процесса и различных форм научного творчества.

4. Формы научно-исследовательской работы аспирантов

4.1. Научно-исследовательская работа аспирантов рассчитана на:

- проведение научно-исследовательских работ, предусмотренных учебными планами аспирантской подготовки;
- участие аспирантов в открытых конкурсах на лучшую научную работу (предоставление научных, научно-исследовательских работ, представляющих собой самостоятельно выполненные исследования по актуальным вопросам науки), в конкурсах ведущих российских и зарубежных научных фондов;
- изучение теоретических основ методики, постановки, организации выполнения научных исследований, обработки научных данных;
- участие в работе молодежных научных сообществ;
- участие аспирантов в реализации госбюджетных или хоздоговорных проектов, в работах по творческому содружеству, в рамках государственных и др. грантов, а также планов структурных подразделений;
- выполнение исследований в рамках подготовки выпускной квалификационной работы (диссертации).

5. Руководство НИР аспирантов

- 5.1. Научно-исследовательская работа аспирантов является составной частью рабочего учебного плана, организуется непосредственно в ТНЦ СО РАН.
- 5.2. Руководитель НИР аспирантов обеспечивает проведение всех форм и видов НИР, включаемых в учебные планы подготовки аспирантов.
- 5.3. Ответственность за организацию научно-исследовательской работы в ТНЦ СО РАН, в структурном подразделении ТНЦ СО РАН несут заместитель председателя ТНЦ СО РАН по научной работе и руководитель структурного подразделения ТНЦ СО РАН соответственно.
- 5.4. Руководство НИР аспирантов осуществляют научные руководители.
- 5.5. Планирование и координацию организации научно-исследовательской работы аспирантов в ТНЦ СО РАН осуществляет заместитель председателя ТНЦ СО РАН по научной работе.
- 5.6. Организационное сопровождение научно-исследовательской деятельности аспирантов осуществляет Научно-образовательный центр по гуманитарным наукам ТНЦ СО РАН, подчиняющийся непосредственно заместителю председателя по научной работе.

6. Оценка качества НИР аспирантов

Объективными показателями уровня НИР аспирантов в ТНЦ СО РАН являются:

- наличие и выполнение годовых планов НИР;
- участие аспирантов в деятельности научных школ;
- количество публикаций научных работ аспирантов;
- участие аспирантов в научных мероприятиях (конференциях, симпозиумах и т.д.).

7. Материальное обеспечение системы НИР

- 7.1. Материальное обеспечение проведения научно-исследовательских работ, выполняемых аспирантами в ТНЦ СО РАН, осуществляется за счет средств ТНЦ СО РАН (коммунальные услуги и приобретение научной литературы), а также за счет средств заказчиков по договорным работам.
- 7.2. Аспиранты очной формы обучения в период обучения могут быть приняты на работу по госбюджетным и договорным темам на оплачиваемые должности, как по основному месту работы, так и по совместительству или с ними может быть заключен договор подряда.

7.3. Руководство научной работой аспирантов считается составной частью индивидуального плана работы каждого руководителя аспирантами.

7.4. ТНЦ СО РАН планирует и проводит организационно-массовые мероприятия системы НИР аспирантов за счет дополнительно привлеченных средств.

8. Способы поощрения аспирантов и руководителей НИР

8.1. Основные формы стимулирования и поощрения аспирантов, активно занимающихся научно-исследовательской работой:

- выдвижение наиболее одаренных аспирантов на соискание государственных научных стипендий; стипендий иных организаций и фондов;
- представление лучших НИР аспирантов на конкурсы, выставки и другие организационно-массовые мероприятия, предусматривающие награждение победителей;
- награждение за успехи, достигнутые в научно-исследовательской работе, почетными грамотами, дипломами и ценными подарками;
- рекомендация для обучения или стажировки в ведущих учебно-научных центрах Российской Федерации или за рубежом.

9. Ответственность

Ответственность за научный уровень и эффективность выполняемых исследований и разработок аспирантами ТНЦ СО РАН, соблюдение государственной и финансовой дисциплины при их проведении несет научный руководитель и заместитель председателя по научной работе ТНЦ СО РАН.

10. Заключительные положения

Изменения и дополнения в настоящее положение могут быть внесены в связи с изменением подзаконных актов в РФ, в ТНЦ СО РАН и должны быть рассмотрены на Ученом совете ТНЦ СО РАН, письменно оформлены и подписаны уполномоченными лицами.